

山本寛教授

教育・研究業績



〈学位・研究領域〉

博士（経営学）。

人的資源管理論、組織行動論、キャリア・ディベロップメント。働く人のキャリアとそれに関わる組織のマネジメントが専門。

〈職歴〉

- | | |
|----------|--|
| 1979年4月 | 日本債券信用銀行（現あおぞら銀行）勤務（～1982年3月） |
| 1982年4月 | 千葉県千葉市役所勤務（～1991年2月） |
| 1987年8月 | 中央学院大学比較文化研究所特別研究員（～1989年3月） |
| 1991年4月 | 函館大学商学部専任講師（～1994年3月） |
| 1992年4月 | 北海道教育大学函館校非常勤講師（～1993年3月） |
| 1994年4月 | 千葉商科大学商経学部専任講師（～1997年3月） |
| 1994年4月 | 早稲田大学非常勤講師（～2007年3月） |
| 1994年4月 | 東芝学園技能専門部講師（～1999年2月） |
| 1997年4月 | 千葉商科大学商経学部助教授（～2001年3月） |
| 1999年4月 | 立教大学非常勤講師（～2005年3月） |
| 2001年4月 | 青山学院大学経営学部助教授（～2003年3月） |
| 2003年4月 | 青山学院大学経営学部教授（～2025年3月） |
| 2003年11月 | 筑波大学大学院経営・政策科学研究科非常勤講師（～2004年3月） |
| 2004年9月 | 筑波大学大学院経営・政策科学研究科非常勤講師（～2004年12月） |
| 2006年9月 | 筑波大学大学院システム情報工学研究科非常勤講師（～2007年3月） |
| 2007年4月 | 首都大学東京 都市教養学部客員研究員（～2008年3月） |
| 2008年2月 | University of Melbourne (Australia) Visiting Scholar（～2008年4月） |
| 2008年4月 | 首都大学東京大学院社会科学研究科非常勤講師（～2008年9月） |

- 2016年4月 早稲田大学大学院経営管理研究科非常勤講師（～2016年9月）
2017年4月 早稲田大学大学院経営管理研究科非常勤講師（～2017年9月）
2018年9月 慶應義塾大学文学部非常勤講師（～2019年3月）
2019年4月 慶應義塾大学文学部非常勤講師（～2019年9月）
2019年9月 早稲田大学大学院経営管理研究科非常勤講師（～2020年3月）
2020年9月 早稲田大学大学院経営管理研究科非常勤講師（～2021年3月）
2025年4月 青山学院大学名誉教授（現在に至る）
2025年4月 青山学院大学客員教授（現在に至る）

〈受賞〉

- 2018年8月 日本の人事部『HR アワード』入賞
（対象：『連鎖退職』（日本経済新聞出版））
2009年11月 学校法人青山学院『青山学院学術褒賞』
（対象：『人材定着のマネジメント—経営組織のリテンション研究』（中央経済社））
2004年11月 『経営行動科学学会優秀事例賞』（共同）
（対象：『民間企業における高学歴者（大学卒・大学院修了）の採用・育成・活用』（（財）雇用振興協会））
2002年6月 『日本労務学会賞（学術賞）』
（対象：『昇進の研究—キャリア・プラトー現象の観点から』（創成社））
2001年1月 一般社団法人日本経営協会『経営科学文献賞』
（対象：『昇進の研究—キャリア・プラトー現象の観点から』（創成社））
2000年9月 『日本応用心理学会奨励賞』
（対象：『昇進の研究—キャリア・プラトー現象の観点から』（創成社）その他勤労者のキャリアに関する研究）
1994年6月 『日本労務学会賞（研究奨励賞）』
（対象：「勤労者のワーク・コミットメントの比較とその関係要因の検討—キャリア志向のコミットメントを中心として」『日本労務学会年報』（第23回全国大会、158-166.）

〈著書〉

（単著）

- 山本寛 2025『人事労務担当者のためのリテンション・マネジメント—人材流出を防ぐ実践的アプローチ』日本法令。
山本寛 2023『働く人の専門性と専門性意識—組織の専門性マネジメントの観点から』創成社。

山本寛 2019『連鎖退職』日本経済新聞出版（『HR アワード』入賞）.

山本寛 2018『なぜ、御社は若手が辞めるのか』日経 BP マーケティング.

山本寛 2017『「中だるみ社員」の罠』日経 BP マーケティング.

山本寛 2014『働く人のためのエンプロイアビリティ』創成社.

山本寛 2009『人材定着のマネジメント—経営組織のリテンション研究』中央経済社（『青山学院学術褒賞』受賞）.

山本寛 2008『自分のキャリアを磨く方法—あなたの評価が低い理由』創成社.

山本寛 2005『転職とキャリアの研究—組織間キャリア発達の観点から』創成社（[改訂版] 2008 年）.

山本寛 2000『昇進の研究—キャリア・プラトー現象の観点から』創成社（[改訂版] 2001 年；[三訂版] 2003 年、[新訂版] 2006 年、[増補改訂版] 2014 年：『日本応用心理学会奨励賞』・『経営科学文献賞』・『日本労務学会賞（学術賞）』受賞）.

（編著）

全国社会保険労務士会連合会編・山本寛編著 2025『働く人と組織のための人的資源管理—人的資本経営時代の基礎知識』中央経済社.

山本寛編 2016『働く人のキャリアの停滞—伸び悩みから飛躍へのステップ』創成社.

〈学術論文〉

（単著）

山本寛 2022 職務の特性と職務態度等との関係における専門性意識の役割 青山経営論集, 57(2), 219-241.

山本寛 2022 エンプロイアビリティ教育の可能性 日本労働研究雑誌, 742, 81-90.

山本寛 2021 保育士の専門性・専門性意識と施設における専門性マネジメント 青山経営論集, 56(3), 21-42.

山本寛 2019 組織の能力開発からみた専門性マネジメントの実証的研究 青山経営論集, 54(3), 45-60.

山本寛 2016 人手不足に対応する事後の人的資源管理—リテンション・マネジメントの観点から 日本労働研究雑誌, 673, 17-25.

山本寛 2015 エンプロイアビリティ保障の実証的研究 日本経営学会誌, 36, 26-37. <査読済み>

Hiroshi Yamamoto 2015 An Empirical Study of Employability Security from Perspectives other than Training and Development. *Aoyama Journal of Business*, 50(2), 225-244.

Hiroshi Yamamoto 2013 The relationship between employees' perceptions of human

resource management and their retention: From the viewpoint of attitudes toward job-specialties. *International Journal of Human Resource Management*, 24(4), 747-767.
<査読済み>

山本寛 2012 大学生のエンプロイアビリティとそのモチベーション等への影響—文献展望と仮説の構築 青山経営論集, 47(3), 31-45.

Hiroshi Yamamoto 2011 The relationship between employee benefit management and employee retention. *International Journal of Human Resource Management*, 22(17), 3550-3664. <査読済み>

Hiroshi Yamamoto 2006 The relationship between employees' inter-organizational career orientation and their career strategies. *Career Development International*, 11(3), 243-264. <査読済み>

山本寛 2009 組織のキャリア開発の観点からみたリテンション・マネジメントの国際比較 青山経営論集, 44(3), 133-152.

Hiroshi Yamamoto 2009 Strategic human resource management: From the process point of view for improving organizational performance. *Journal of Strategic Management Studies*, 1(2), 69-78.

山本寛 2008 キャリア発達とカウンセリング—組織内キャリア発達の理論的研究の立場から—理論心理学研究 (日本理論心理学会), 10(1), 37-38.

山本寛 2008 M&Aと従業員のキャリア発達. 日本労働研究雑誌, 50(1), 27-36.

山本寛 2007 戦略的人的資源管理における従業員のリテンション・マネジメント—文献展望と仮説の構築—青山経営論集, 42(1), 137-155.

山本寛 2007 組織従業員のHRM認知とリテンションとの関係—キャリア発達の観点から—産業・組織心理学研究, 20(2), 27-39. <査読済み>

山本寛 2006 組織的人的資源管理と雇用の多様化との関係 青山経営論集, 41(1), 245-259.

山本寛 2005 組織間キャリア志向と退職金に対する意識 青山経営論集, 40(1), 117-133.

山本寛 2004 組織従業員のキャリア発達と組織コミットメントとの関係 経営論集 (明治大学), 51(3), 131-153.

山本寛 2002 組織従業員のキャリア発達と組織間キャリア志向との関係 青山経営論集, 37(2), 29-51.

山本寛 2002 組織従業員の組織間キャリア志向とキャリア戦略との関係 悠峰職業科学研究紀要, 10, 25-40.

山本寛 2002 組織従業員のキャリア・プラトー現象と昇進の原因帰属—原因帰属理論の観点から—経営行動科学, 16(1), 1-14. <査読済み>

- 山本寛 2002 転職理由からみた中高年管理職の組織間キャリアの研究—早期退職優遇制度を中心として— 青山経営論集, 36(4), 41-61.
- 山本寛 2001 キャリア・プラトー現象と昇進に対する期待—期待理論の観点から— 青山経営論集, 36(3), 1-21.
- 山本寛 1999 昇進の目標設定とキャリア・プラトー現象との関係 産業・組織心理学研究, 12(2), 89-98. <査読済み>
- 山本寛 1999 組織の配置管理と管理職のキャリア・プラトー現象との関係—キャリア発達の観点から— 組織科学, 33(1), 80-96. <査読済み>
- 山本寛 1999 企業文化と従業員のキャリア・プラトー現象との関係について 日本労務学会誌, 1(2), 35-44. <査読済み>
- 山本寛 1999 組織の人的資源管理施策と管理職のキャリア・プラトー現象との関係—大企業の課長職を対象として— 日本経営学会誌, 4, 28-38. <査読済み>
- 山本寛 1999 キャリア・ディベロップメントにおける知識と技能の形成—従業員のキャリア・プラトー現象を中心として— 国府台経済研究, 10(1), 61-75.
- 山本寛 1999 組織従業員のキャリア・プラトー現象に関する研究—従業員の組織内キャリア発達の観点から— 明治大学博士論文.
- 山本寛 1998 人的資源管理におけるキャリア概念の検討 千葉商大論叢, 36(2), 85-105.
- 山本寛 1998 看護職キャリア選択の研究 応用心理学研究, 23, 19-37. <査読済み>
- 山本寛 1997 組織の従業員におけるキャリア・プラトーの研究—職務特性理論等の観点から— 日本経営学会誌, 創刊号, 35-47. <査読済み>
- 山本寛 1996 キャリア・プラトー状態の従業員の検討—キャリア意識やキャリア上の決定・行動等の観点から— 産業・組織心理学研究, 10(1), 41-57. <査読済み>
- 山本寛 1996 勤労者のワーク・コミットメントの比較とその関係要因の検討(3)—勤労者のもつイメージとの関係を中心として— 日本労務学会年報(第25回全国大会), 85-97.
- 山本寛 1995 勤労者のワーク・コミットメントの比較とその関係要因の検討(2)—キャリア上の決定・行動との関係を中心として— 日本労務学会年報(第24回全国大会), 66-75.
- 山本寛 1994 勤労者における、上司の管理に対する満足に及ぼす社会的勢力及びモチベーションの影響—チェーン店組織の営業職従事者を対象として— 千葉商大論叢, 32(1・2), 227-248.
- 山本寛 1994 勤労者のキャリア意識とキャリア上の決定・行動との関係についての研究 経営行動科学, 9(1), 1-11. <査読済み>
- 山本寛 1994 勤労者のワーク・コミットメントの比較とその関係要因の検討—キャリア志向のコミットメントを中心として— 日本労務学会年報(第23回全国大会), 158-166 (日本

労務学会賞（研究奨励賞）受賞）。

山本寛 1993 勤労者の労働観の検討—キャリア意識などの職務意識との関連を中心として—
日本経営システム学会誌, 10(2), 7-19. <査読済み>

山本寛 1993 勤労者の「キャリア目標に対する関与についての一考察 応用心理学研究, 18,
25-35. <査読済み>

山本寛 1993 労働観に影響をおよぼすパーソナリティ関係要因と生活意識要因について 産
業・組織心理学研究, 7(1), 3-14. <査読済み>

山本寛 1993 勤労者のキャリア・コミットメントに関連する諸要因の検討 日本経営システ
ム学会誌, 10(1), 31-40. <査読済み>

山本寛 1992 勤労者のキャリア満足に関連する要因の検討 進路指導研究, 13, 1-5. <査読済
み>

山本寛 1992 社会規範意識および生活満足から観た職務満足の検討 実践経営, 24, 148-154.

山本寛 1992 ライフスタイルおよび生活満足から観た職務満足の検討 日本経営システム学
会誌, 9(2), 11-18. <査読済み>

山本寛 1991 労働観に関係する生活意識要因の検討 進路指導研究, 12, 11-18. <査読済み>

山本寛 1990 職務満足と企業組織に関する実証的研究—電気機器製造会社の技術者を対象と
して— 応用心理学研究, 15, 17-28. <査読済み>

山本寛 1990 労働観に影響をおよぼす対人意識とライフスタイルの方向について 日本産業
教育学会研究紀要, 20, 115-131. <査読済み>

(共著)

松下由美子・田中彰子・吉田文子・竹内久美子・杉本君代・雨宮久子・山本寛 2015 病院看
護部門における目標管理制度の取り組みの実態 山梨県立大学看護学部研究ジャーナル, 1
(1), 29-36. <査読済み>

田中彰子・松下由美子・吉田文子・杉本君代・雨宮久子・山本寛 2012 認定看護師の組織コミッ
トメントを阻害する要因—認定看護師を対象とする全国調査より— 第42回日本看護学会
論文集—看護管理, 42, 163-166. <査読済み>

松下由美子・田中彰子・吉田文子・杉本君代・雨宮久子・山本寛 2012 看護職のキャリア目
標の設定とキャリア・プラトロー化との関係—内容的プラトロー化との比較の観点から 産業・
組織心理学研究, 25(2), 147-159. <査読済み>

松下由美子・田中彰子・吉田文子・杉本君代・雨宮久子・山本寛 2011 看護師のキャリア・
プラトロー化に影響を及ぼす要因—A県内の病院で働く看護師を対象に— 第41回日本看
護学会論文集—看護管理—, 25-28. <査読済み>

横田澄司・山本寛 1990 ライフスタイルの方向性に影響をおよぼす大都市生活者の連帯意識と労働観について 経営論集 (明治大学), 3(2), 1-25.

横田澄司・山本寛 1989 ライフスタイルの方向性に影響をおよぼす大都市生活者の意識の諸側面 明治大学情報科学センター年報, 1, 23-57.

リー・ペン・スン・山本寛・戸田勝也 1988 職業興味とパーソナリティとの関連～分析法の検討について～ 職業能力開発研究, 6, 37-53.

〈学会及び社会における活動〉

- | | |
|------------|---|
| 2017 年11月 | 日経 BP・日経 BP 総研『働き方改革フォーラム』委員長 (～ 2018 年 10 月) |
| 2017 年 7 月 | 日本労務学会 常任理事 (～ 2019 年 7 月) |
| 2017 年 7 月 | 日本労務学会 機関誌編集委員長 (～ 2019 年 7 月) |
| 2017 年 5 月 | (公財) 日本生産性本部平成 29 年度調査企画委員会委員 (～ 2018 年 3 月) |
| 2016 年 7 月 | 日本労務学会 プログラム委員 (～ 2017 年 7 月) |
| 2016 年 5 月 | (公財) 日本生産性本部平成 28 年度調査企画委員会委員 (～ 2017 年 3 月) |
| 2015 年 8 月 | 日本労務学会 理事 (～ 2017 年 7 月) |
| 2014 年 7 月 | 日本労務学会 機関誌編集委員 (～ 2016 年 6 月) |
| 2010 年 8 月 | 日本労務学会 研究奨励賞審査委員 (～ 2012 年 7 月) |
| 2010 年 4 月 | 産業・組織心理学会 理事 (～ 2013 年 3 月) |
| 2009 年 8 月 | 千葉市事務事業評価における外部評価員 (～ 2009 年 12 月) |
| 2009 年 8 月 | 日本労務学会理事 (～ 2013 年 7 月) |
| 2009 年 4 月 | (公財) 大学基準協会大学評価委員会経済学系第 4 専門評価分科会委員
(～ 2010 年 3 月) |
| 2008 年10月 | キャリア・コンサルティング技能検定指定試験機関技能検定委員
(～ 2012 年 3 月) |
| 2008 年 4 月 | (公財) 大学基準協会大学評価委員会経営学系第 1 専門評価分科会委員
(～ 2009 年 3 月) |
| 2007 年 5 月 | 産業・組織心理学会 機関誌編集委員 (～ 2013 年 3 月) |
| 2006 年12月 | (財) 雇用情報センター 平成 18 年度退職金制度に関する研究会委員
(～ 2007 年 3 月) |
| 2005 年 7 月 | 日本労務学会 学術賞審査委員 (～ 2009 年 8 月) |
| 2004 年 4 月 | (財) 雇用振興協会平成 16・17 年度調査研究事業・調査研究委員
(～ 2006 年 3 月) |
| 2003 年 7 月 | 日本労務学会機関誌編集委員 (～ 2005 年 7 月) |

- 2003年4月 (財)雇用情報センター 勤労者の退職金制度の在り方に関する研究会委員
(～2004年3月)
- 2002年7月 (財)雇用振興協会平成14・15年度調査研究事業・調査研究委員
(～2004年3月)
- 2002年4月 経営行動科学学会 経営組織部会会長 (～2004年3月)
- 2001年4月 産業・組織心理学会 理事 (～2004年3月)
- 2000年4月 経営行動科学学会 人的資源管理部会会長 (～2002年3月)
- 1999年4月 (財)雇用情報センター平成11年度雇用管理研究会委員 (～2000年3月)